

Короткий посібник:

як використовувати наш Кодекс ділової поведінки



Цей посібник не замінює Кодекс ділової поведінки, але допомагає зорієнтуватися в робочих ситуаціях, пов'язаних із проблемами дотримання вимог чи етичних норм. Щоб отримати повну інформацію, зверніться до Кодексу.

Ми поводимося добропорядно

Наша мета

Збагачувати життя тих, хто виробляє, і тих, хто споживає, забезпечуючи прогрес для наступних поколінь.

Ми дотримуємося своїх цінностей

Наші цінності лежать в основі всього, що ми робимо. Вони вказують на те, хто ми та за якими принципами працюємо. Це фундаментальні переконання, які визначають наші рішення та допомагають формувати нашу культуру. Ми досягатимемо успіху, якщо всі працівники щоденно втілюватимуть Наші цінності в життя.

Збагачувати життя Наша діяльність присвячена покращенню життя людей та землі. Діючи як лідер, ми не обмежуємося своїми безпосередніми інтересами, а прагнемо принести користь суспільству.

Діяти гідно та впевнено Ми рішуче ведемо за собою всю галузь. Ми приймаємо виклики, що постають перед нею, як власні та робимо все можливе для розвитку й процвітання сільського господарства.

Бути допитливими Ми невтомно впроваджуємо інновації. Ми прискорюємо освоєння передових технологій, щоб розробляти рішення для отримання великих обсягів високоякісних харчових продуктів зараз і в майбутньому.

Створювати разом Ми розвиваємося, працюючи разом. Різноманіття думок і співробітництво – це переваги, які допомагають нам будувати згуртовану компанію та формувати спільні цінності в масштабі всієї продовольчої системи.

Бути добропорядними Ми завжди вчиняємо правильно, підтримуємо високі етичні стандарти та застосовуємо безпечні й прозорі методи ведення бізнесу.

Жити безпечно Ми дотримуємося правил безпеки та оберігаємо довкілля в усіх напрямках нашої діяльності.

Як бути добропорядним (приймати етично виважені рішення)

Наші цінності визначають наші рішення.

Наші цінності визначають нашу поведінку та рішення, які ми приймаємо. Ставте собі наведені нижче запитання, які допоможуть вам орієнтуватися в складних ситуаціях.

Які в мене зобов'язання в такій ситуації?

На які цінності може вплинути це рішення?

Як у цій ситуації застосовується наш Кодекс ділової поведінки?

Чи є в мене юридичні зобов'язання, які я маю взяти до уваги?

На кого/що вплине це рішення?

- На споживачів?
- На державних службовців?
- На акціонерів?
- На конкурентів?
- На колег?
- На мене, мою сім'ю та рідних?
- На ділових партнерів?
- На землю та довкілля?
- На місцеві спільноти?

Обміркувавши свої обов'язки та наслідки кожного варіанта дій, пройдіть зазначені нижче кроки, які допоможуть вирішити проблему.



Обговорення проблем і звернення по допомогу

Завжди повідомляйте про проблеми

Ми зобов'язані повідомляти про проблеми й звертатися по допомогу. Це означає, що ми повинні не мовчати, коли бачимо сумнівну або неетичну поведінку чи маємо запитання про певну політику.

Етичне робоче місце створюють етичні працівники. Це означає, що ми готові піднімати питання про сумнівну поведінку й притягати один одного до відповідальності за недотримання Наших цінностей. Добропорядна поведінка — це командна справа.

Звернення із запитаннями та звернення по допомогу

Якщо в працівника виникає побоювання чи запитання стосовно етичної поведінки, йому слід у першу чергу звернутися до свого керівника. Можуть бути ситуації, коли ваш керівник недоступний або вам незручно обговорювати з ним певне питання. У такому разі ви можете звернутися до таких ресурсів:

- інший керівник;
- директор із питань етики й відповідності нормам;
- юридичний відділ;
- фінансовий відділ;
- відділ кадрів.

Анонімність і конфіденційність

Ми відносимо всі повідомлення про неетичну поведінку до конфіденційної інформації. Це також стосується звернень на гарячу лінію.

Працівники можуть висловити побажання надати таку інформацію анонімно. Про проблеми етичної поведінки, пов'язані зі злочинними чи протиправними діями, може бути повідомлено відповідним органам влади.

Нульова толерантність до помсти

Ми можемо реалізувати Наші цінності на практиці лише тоді, коли маємо можливість вільно висловлюватися. Ми не допускаємо помсти проти тих, хто сумлінно повідомляє про підозрювані порушення або бере участь у розслідуваннях. Помста є порушенням нашого Кодексу, і за неї передбачено дисциплінарне покарання аж до звільнення. Іноді помста може призвести до цивільно-правової та (або) кримінальної відповідальності.

Глобальна гаряча лінія Corteva Agriscience™:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

